



دستورالعمل ارزیابی پیمانکاران در حوزه نیروگاه‌های فتوولتائیک مگاواتی

نکات الزامی

۱. در اساسنامه شرکت متقاضی، انجام خدمات احداث نیروگاه یا پیمانکاری در رشته نیرو یا حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر ذکر شده باشد. تصاویر اساسنامه شرکت، آگهی تأسیس و آخرین تغییرات شرکت در روزنامه رسمی باید ارائه شود.
۲. شرکت متقاضی می‌بایست، سابقه اجرایی، حسن سابقه در کارهای قبلی و توان تجهیزاتی خود را در فرم‌های مربوط تکمیل نماید.

۱- اطلاعات عمومی و ثبتی شرکت

نام شرکت		
تاریخ، شماره و محل ثبت شرکت		
شناسه ملی		
نوع شرکت (خصوصی، دولتی، وابسته به نهاد عمومی غیردولتی و یا گروه همکاری)		
نشانی دفتر مرکزی		
دورنگار		
وب سایت و Email		
نام شرکت/ شرکت‌های همکار ایرانی/ بین‌المللی (در صورت وجود) و میزان و نحوه مشارکت		
نام شرکت‌هایی که با این شرکت سهام‌دار/ هیات مدیره مشترک دارند		
رشته و رتبه‌های صلاحیت شرکت در ارزیابی سازمان برنامه و بودجه / وزارت نیرو/ سایر مراجع ذیصلاح		
رئیس هیأت مدیره	نام و نام خانوادگی:	مدرک و رشته تحصیلی:
	سابقه کار در این سمت:	سال اخذ مدرک:
مدیرعامل	نام و نام خانوادگی:	مدرک و رشته تحصیلی:
	سابقه کار در این سمت:	سال اخذ مدرک:
زمینه‌های فعالیت و سوابق کاری شرکت:		
شرح کاملی از مشخصات و تخصص‌های شرکت را بیان نمایید (بر اساس اساسنامه و آگهی آخرین تغییرات و مستندات مربوط) معرفی شخص رابط و شماره تماس		

۲- شرح خدمات پیمانکاری

معیارهای حاضر برای ارزیابی کیفی پیمانکاران در زمینه نیروگاه‌های فتوولتائیک می‌باشد.

جدول ۱. معیارهای ارزیابی

ردیف	معیار اصلی ارزیابی	حداکثر امتیاز معیار (b _i)	وزن معیار در امتیاز کل (a _i)
۱	توان مالی	۱۰۰	۲۰
۲	داشتن تجربه و دانش در زمینه مورد نظر (سابقه اجرایی)	۱۰۰	۳۰
۳	حسن سابقه و رضایت در کارهای قبلی	۱۰۰	۲۰
۴	کفایت کارکنان کلیدی	۱۰۰	۱۵
۵	ماشین‌آلات و تجهیزات پشتیبانی	۱۰۰	۱۵
	جمع		۱۰۰

حداقل امتیاز قابل قبول برای هرکدام از آیتم ردیف ۲ در جدول فوق، به میزان ۵۰ درصد می‌باشد.

۳- حداقل مجموع امتیاز لازم

امتیاز کل شرکت متقاضی از معیارهای ارزیابی از رابطه زیر بدست می‌آید که در آن a_i وزن هریک از معیارها در امتیاز کل از جدول ۱ و b_i امتیاز کسب شده از هر یک از معیارهای ارزیابی توسط شرکت متقاضی است که مطابق نحوه محاسبه امتیاز معیارهای ارزیابی کیفیت زیر محاسبه می‌شود و حداقل مجموع امتیازهای قابل قبول، ۵۰ امتیاز می‌باشد. لازم به توضیح است میزان ظرفیت فعالیت پیمانکاران دارای امتیاز با توجه به سوابق کاری، توان مالی و نفوذات توسط اعضای شورای ارزیابی تعیین خواهد شد.

$$\text{امتیاز کل شرکت متقاضی} = \frac{\sum_{i=1}^{10} a_i b_i}{\sum_{i=1}^{10} a_i}$$

۴- نحوه محاسبه امتیاز معیارهای ارزیابی

امتیاز هر یک از معیارهای ارزیابی مندرج در جدول شماره ۱، به شرح زیر محاسبه می‌گردد.

۵- معیارهای ارزیابی

۵-۱- توان مالی (۲۰ امتیاز)

روش محاسبه امتیاز ارزیابی توان مالی شرکت‌های متقاضی تعیین صلاحیت به شرح ذیل می‌باشد.

الف) ارزیابی توان مالی بر اساس اطلاعات حداکثر ۱۰ سال گذشته منتهی به تاریخ انتشار آگهی فراخوان، تعیین می‌شود.

۱. پنجاه برابر مالیات متوسط سالانه یا هفتاد برابر بیمه تامین اجتماعی قطعی یا علی‌الحساب پرداخت شده حداکثر ده سال گذشته

۲. سه برابر درآمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیت‌های قطعی یا موقت حداکثر ده سال گذشته

۳. پنج برابر دارایی‌های ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی یا گواهی بیمه دارایی‌ها یا دفاتر قانونی (در سال ارزیابی)

۴. تایید اعتبار مالی توسط بانک یا موسسات مالی و اعتباری

-توضیحات:

منظور از "دارایی‌های ثابت" دارایی‌هاییست که مستند به اظهارنامه‌های مالیاتی یا گواهی بیمه دارایی‌ها یا دفاتر قانونی است. همچنین اصل گواهی کارشناس رسمی دادگستری مبنی بر میزان دارایی‌های ثبت شده در دفاتر قانونی شرکت متقاضی تعیین صلاحیت نیز قابل قبول خواهد بود.

بالاترین عدد کسب شده از ردیف‌های ۱ تا ۴ بند، مبنای محاسبات می‌باشد و در صورتی که بالاترین عدد محاسبه شده از مبلغ برآوردی موضوع مورد درخواست، کمتر باشد امتیاز توان مالی به تناسب کاهش می‌یابد تبصره ۱: مبالغ ردیف ۱ (تا ۱۰ سال گذشته) با نرخ تورم سالانه بانک مرکزی تعدیل می‌گردد.

تبصره ۲: ارائه اسناد معتبر ثبت نام در نظام مالیاتی کشور، مدارک مثبته سرمایه و دارایی شرکت، گواهی ثبت نام بر نظام مالیات بر ارزش افزوده الزامی است.

تبصره ۳: پیوست نمودن اظهارنامه مالیاتی و کلیه مستندات مربوطه که ارقام مربوط به فرم توان مالی شرکت از آن استخراج شده برای محاسبه امتیازات الزامی است. در غیر اینصورت امتیازی تعلق نخواهد گرفت.

بالاترین عدد کسب شده از معیارهای ارزیابی توان مالی ردیف‌های یک تا چهار، مبنای محاسبات بوده و امتیاز توان مالی بر اساس جدول ذیل انجام می‌شود.

جدول ۲- توان مالی

امتیاز	شرح	ردیف
۵	۲ برابر نصاب معاملات متوسط در سال ارزیابی	۱ توان مالی
۱۰	۵ برابر نصاب معاملات متوسط در سال ارزیابی	
۱۵	۸ برابر نصاب معاملات متوسط در سال ارزیابی	
۲۰	۱۰ برابر نصاب معاملات متوسط در سال ارزیابی	

۵-۲- سابقه اجرایی (۳۰ امتیاز)

محاسبه امتیاز این معیار، بر اساس پیمان‌های مشابه یا مرتبط است که شرکت متقاضی در ۱۰ سال گذشته منتهی به سال انتشار آگهی فراخوان ارزیابی منعقد نموده است. نحوه محاسبه این امتیاز در جدول شماره ۲، ارائه شده است.

جدول ۲. امتیاز معیار سابقه اجرایی

ردیف	شرح	تعداد
۱	ارائه سوابق از کارهای مشابه	مطابق جدول کار مشابه
۲	ارائه سوابق از کارهای مرتبط	مطابق جدول کار مرتبط
در صورتی که شرکت متقاضی امتیاز ردیف ۱ جدول را به صورت کامل کسب نموده باشد، نیازی به محاسبه امتیاز ردیف دوم نیست.		

کار مشابه: در حوزه نیروگاه فتوولتائیک

ظرفیت نیروگاه (کیلووات)	امتیاز هر کار	تعداد	حداکثر امتیاز قابل قبول نصب و اجرا
از ۵ تا ۲۰	۲	۵	۱۰
از ۲۰ تا ۱۰۰	۵	۴	۲۰
از ۱۰۰ تا ۵۰۰	۱۵	۲	۳۰
بالا تر ۵۰۰	۳۰	۱	۳۰

نکات مهم:

۱. به تجاربی که در جدول فوق امتیاز نصب و اجرا را گرفته باشند امتیاز تامین تجهیز و طراحی تعلق نمی‌گیرد.
۲. امتیاز تامین تجهیز و طراحی ماکزیمم ۲۰ درصد امتیاز مربوطه را به خود تخصیص خواهد داد.
۳. تجربیات حاصل از اجرای نیروگاه‌ها، قبل از ۱۰ سال حداکثر ۳۰ درصد امتیاز مربوطه را دریافت خواهد کرد.

۴. به تجربیات حاصل از اجرای نیروگاه‌های هیبریدی (ترکیبی آن‌گرید و آف‌گرید) صد درصد % امتیاز معادل نیروگاه‌های آن‌گرید در هر رده تخصیص می‌یابد.

۵. به تجربیات حاصل از اجرای نیروگاه‌های آف‌گرید ۲۰٪ درصد امتیاز معادل نیروگاه‌های آن‌گرید در هر رده تخصیص می‌یابد.

۶. به قراردادهایی که به اسم فرد حقیقی بوده و فرد مورد نظر جزء هیئت مدیره شرکت می‌باشد ۶۰ درصد امتیاز مربوطه در ارزیابی سوابق شرکت متقاضی تعلق می‌گیرد.

کار مرتبط: انواع نیروگاه‌های غیر فتوولتائیک (بادی، حرارتی، خط، پست و...)

نوع فعالیت	امتیاز هر کار	تعداد	حداکثر امتیاز قابل قبول
نیروگاه‌های غیر فتوولتائیک بالاتر از ۲۰۰ کیلووات	۷	۳	۲۰
خط و پست	۷	۳	۲۰

۵-۳- حسن سابقه و رضایت در کارهای قبلی (۲۰ امتیاز)

ارزیابی حسن سابقه شرکت متقاضی در کارهای قبلی، بر اساس امتیاز کارفرمایان قبلی به آن شرکت در ۱۰ سال گذشته منتهی به سال انتشار آگهی فراخوان توسط جدول شماره ۳ محاسبه می‌شود.

جدول ۳- امتیاز معیار حسن سابقه

ردیف	عنوان معیار/شاخص	امتیاز هریک از شاخص‌ها (۰ تا ۱۰۰)				ضریب وزنی b_i
		عالی	خوب	متوسط	ضعیف	
۱	کیفیت کار	۱۰۰	۸۰	۵۰	۰	۳
۲	کفایت کادر فنی	۱۰۰	۸۰	۵۰	۰	۲
۳	زمان‌بندی پروژه	۱۰۰	۸۰	۵۰	۰	۲
۴	استفاده از تجهیزات مناسب و کافی جهت انجام کار	۱۰۰	۸۰	۵۰	۰	۱
۵	هماهنگی و همکاری با کارفرما و سایر عوامل دست‌اندرکار پروژه و همچنین همکاری در دوران تضمین	۱۰۰	۸۰	۵۰	۰	۱
۶	عملکرد مالی و نحوه پشتیبانی مالی پروژه	۱۰۰	۸۰	۵۰	۰	۱
$\text{امتیاز حسن سابقه برای پروژه } (0 - 100) = \frac{(\sum_{i=1}^n a_i * b_i)}{10}$						

توضیحات:

۱. جدول ۳ حسن سابقه کار شرکت متقاضی، باید مربوط به هر یک از پیمان‌های کارهای مشابه/ مرتبط بیان شده در ارزیابی معیار تجربه کاری و سوابق اجرایی (جدول ۲) باشد که توسط کارفرمایان همان پروژه‌ها تکمیل خواهد شد و حداکثر امتیاز هر کدام ۱۰۰ می‌باشد.
۲. اطلاعات مربوط به جدول (۳) صرفاً باید برای کارهای مشابه/ مرتبط بیان شده در ارزیابی معیار سابقه اجرایی توسط کارفرمایان مربوط تکمیل شود.
۳. امتیاز حسن سابقه شرکت در هر کار با توجه به نظرات کارفرمای مربوطه (بین ۰ تا ۱۰۰) بعد از اعمال ضریب نوع کار مشابه/ مرتبط تعیین خواهد شد و محاسبه امتیاز کلی حسن سابقه شرکت‌های متقاضی، بر اساس میانگین امتیازات کارفرمایان قبلی صورت خواهد پذیرفت.
۴. به حسن سابقه خارج از فرمت جدول ۳ (رضایت نامه / تقدیر نامه)، ۵۰ درصد امتیاز مربوطه تعلق خواهد گرفت.

۴-۵- کفایت کارکنان کلیدی (۱۵ امتیاز)

- توجه ۱: حداکثر ۴ نفر به عنوان کادر فنی در جدول زیر قابل ارائه است.
- رشته‌های برق ضریب ۱۰۰ درصد، مکانیک (انرژی) و صنایع ۸۰ درصد، عمران ۱۰۰ درصد در نظر گرفته می‌شود.
 - منظور از تکنسین‌ها، اشخاص حقیقی متخصصی است که در شرکت مورد نظر شاغل می‌باشد.
 - حداقل سابقه کار مفید قابل قبول یک سال می‌باشد.
 - جهت محاسبه امتیاز پرسنل ملاک ارائه مدارک تحصیلی اعضا و مستندات مربوط به سوابق کاری پرسنل نظیر تصویر قرارداد و یا تائیدیه کارگزینی به همراه سوابق پرداخت بیمه عادی و تلفیقی و یا مستند دیگری که سوابق کاری افراد تیم فنی را نشان دهد، می‌باشد.

ردیف	متخصص کلیدی	سقف امتیاز ۱۰	نام و نام خانوادگی	نوع همکاری با شرکت	سابقه کار مفید (سال)	ضریب رشته تحصیلی	امتیاز
۱	کارشناس (مهندسی برق، مهندسی مکانیک، صنایع و مهندسی عمران)	هر نفر ۵ امتیاز					۱۰
۲	تکنسین (مهندسی برق، مهندسی مکانیک، مهندسی عمران و سایر رشته‌های فنی مانند جوشکاری و ...)	هر نفر ۲/۵ امتیاز					۵

۵-۵- توان ماشین‌آلات و تجهیزات پشتیبانی (۱۵ امتیاز)

ارزیابی این بند طبق جداول زیر انجام می‌شود.

جدول ۵-۱- ارزیابی توان تجهیزاتی (۸ امتیاز)

تجهیزات عمرانی
پایه کوب
کامیون و وانت نیسان
بیل مکانیکی
لودر
جرثقیل
موتور برق
دیزل ژنراتور
انواع بالابر برقی و هیدرولیکی
کانکس و غیره

جدول ۵-۲- لیست ابزارآلات و تجهیزات عمومی (۵ امتیاز)

ابزارآلات و تجهیزات عمومی
دستگاه ایمنت لیزری
پرس هیدرولیک
انواع دریل برقی
دستگاه جوش
ابزار مخصوص لیفت قطعات
پنل راه انداز
دستگاه سنگ فرز
دستگاه جوش
جعبه بکس
قیچی کابل
آچار ترک هیدرولیک
دستگاه پرچ
جعبه ابزار نصب سازه
جعبه ابزار نصب تجهیزات الکتریکی
تراز لیزری و دستی
متر چرخ دار و لیزری
دریل حفاری با متعلقات
دستگاه تزریق گاز تیتروزن

دستورالعمل ارزیابی کیفی پیمانکاران در حوزه نیروگاه‌های فتوولتائیک مگاواتی

لیفتینگ قطعات اصلی
ارت سنج
مولتی‌متر دیجیتال
دستگاه حرارت سنج مادون قرمز
تستر مقاومت عایقی میگر
مولتی‌متر کلمپی
تستر کابل و کانکتور شبکه
پرس کابل‌شو
سیم لخت‌کن اتوماتیک
لایت متر (نور سنج)
کولیس دیجیتال
قطب نما
ولت‌متر DC

جدول ۵-۳- لیست ابزارآلات و تجهیزات ایمنی (۲ امتیاز)

کمر بند ایمن کار
عینک ایمنی
انواع دستکش عایق برق
کفش ایمنی
کف پوش عایق برق
کلاه ایمنی
هاردنس

تبصره ۱: مستندات تجهیزات و ماشین‌آلات تحت مالکیت شرکت باید ارسال گردد. چنانچه مالکیت تجهیز متعلق به شرکت باشد، فاکتور مربوطه و چنانچه شرکت متقاضی از تجهیزات اجاره‌ای استفاده نماید، اجاره‌نامه تجهیز ارسال گردد.