

فرم معرفی کاندید هیات رئیسه کمیته پیمانکاران انجمن ساتما

(۱۲ آبان ماه ۱۴۰۴)

	نام و نام خانوادگی
	علی کاظمی
	نام شرکت
	هوشمند پرتو توان
استان، شهر	اصفهان، اصفهان
سمت در شرکت	مدیر عامل
زمینه فعالیت و سوابق شرکت	
احداث، توسعه و بهره برداری، تعمیر و نگهداری و تامین قطعات نیروگاه های خورشیدی، تامین برق توسط انرژی های تجدیدپذیر و سیستم های خورشید، تولید و تعمیر سخت افزارهای مرتبط با رایانه، ایجاد شهرک های دانش بنیان، صادرات خدمات فنی و مهندسی، واردات و صادرات قطعات سخت افزار رایانه و قطعات الکترونیکی، واردات و صادرات تجهیزات بیمارستانی و پزشکی، واردات و صادرات و خرید و فروش و تهیه و توزیع کلیه کالاهای مجاز، اخذ مجوزها، احداث و بهره برداری انواع واحد صنعتی مجاز پس از اخذ مجوزهای لازم، عقد قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی، افتتاح حساب، اخذ هر گونه وام و ضمانت نامه از بانک ها و موسسات مالی و اعتباری داخلی و خارجی صرفا جهت تحقق اهداف شرکت، شرکت در مناقصه ها و مزایده ها اعم از دولتی و خصوصی، اخذ و یا اعطای نمایندگی به شرکت های داخلی و خارجی، ایجاد شعب در داخل و خارج از کشور پس از اخذ مجوزهای لازم.	
معرفی فرد کاندید هیأت رئیسه کمیته و سوابق	
سوابق از قبیل فعالیت های گذشته کاندید و هر گونه مطلبی که برای خوانندگان مفید می دانید. - بیش از ۱۰ سال تجربه در پیمانکاری و اجرای نیروگاه های تجدیدپذیر خورشیدی - مدیریت پروژه های EPC و BOT از طراحی تا بهره برداری نهایی. - تجربه تعامل با ساتبا، توانیر و وزارت نیرو برای تسهیل مجوزها، قراردادهای و پرداخت مطالبات. - نظارت بر زنجیره تأمین تجهیزات و خدمات پس از فروش و توانمندسازی نیروی انسانی. - مشارکت در تدوین استانداردها و دستورالعمل های فنی و پیگیری حقوق صنفی پیمانکاران.	

برنامه پیشنهادی کاندید هیأت رئیسه کمیته برای فعالیت های آینده کمیته پیمانکاران

شما به عنوان کاندید هیأت رئیسه کمیته پیمانکاران، چه برنامه هایی برای آینده دارید؟

- ۱- تقویت جایگاه پیمانکاران در تصمیم سازی های ملی
- حضور فعال و منسجم در کمیسیون ها و جلسات مشترک با وزارتخانه های نیرو، نفت، راه و شهرسازی، و سازمان برنامه و بودجه.
- ارائه پیشنهادهای کارشناسی برای اصلاح آیین نامه ها و بخشنامه های مناقصات، تعدیل و ارجاع کار.
- ۲- پیگیری مسائل اقتصادی و قراردادی پیمانکاران
- تلاش برای به روزرسانی شاخص های تعدیل و واقعی سازی ضرایب پیمان.
- پیگیری مشکلات مربوط به تأخیر پرداخت ها، بیمه، مالیات و ضمانت نامه ها.
- تدوین الگوی منصفانه قراردادهای EPC و DB برای حفظ منافع پیمانکاران.
- ۳- شفافیت، ارتباط مستمر و پاسخ گویی
- ارائه گزارش های منظم از تصمیمات کمیته و مذاکرات با نهادهای دولتی.
- راه اندازی پلتفرم اطلاع رسانی ویژه اعضا برای دسترسی سریع به اخبار، بخشنامه ها و تحلیل های فنی.
- ۴- توانمندسازی فنی و مدیریتی اعضا
- برگزاری کارگاه ها و دوره های تخصصی در زمینه مدیریت پروژه، قوانین قراردادهای و فناوری های نوین (BIM، انرژی های تجدیدپذیر و...).
- حمایت از انتقال تجربه بین شرکت های بزرگ و متوسط در قالب گروه های تخصصی.
- ۵- تقویت انسجام درون سندیکایی
- ایجاد فضای گفت و گوی سازنده میان پیمانکاران بزرگ، متوسط و کوچک برای اتحاد و هم افزایی.
- کمک به تشکیل کنسرسیوم های مشترک جهت حضور در پروژه های ملی و بین المللی.
- ۶- نگاه آینده محور و نوآورانه
- حمایت از ورود فناوری های دیجیتال و صنعتی سازی در پروژه ها.
- تدوین نقشه راه توسعه پایدار در حوزه پیمانکاری با تأکید بر کیفیت، ایمنی و محیط زیست.

پرسش و پاسخ (اختیاری):

به هر کدام از موارد فوق که تمایل دارید، پاسخ دهید و یا هر موضوع دیگری که مد نظر دارید، درج نمایید.

• مهمترین مسائل مبتلا به شرکت های فعال در حوزه پیمانکاری نیروگاه های تجدیدپذیر در ایران چه مواردی هستند؟

۱. بی ثباتی مقررات و قراردادهای: تغییر مکرر تعرفه های خرید تضمینی برق، نبود قراردادهای پایدار EPC و BOT، و فرآیندهای پیچیده صدور مجوز.
۲. مشکلات مالی و بانکی: کمبود منابع مالی، عدم تمایل بانک ها به تأمین مالی بلندمدت، نرخ بالای سود تسهیلات و تأخیر در پرداخت مطالبات.
۳. چالش های اجرایی و زنجیره تأمین: وابستگی به تجهیزات وارداتی، ضعف استانداردهای داخلی، کمبود قطعات و نیروی متخصص.
۴. ریسک های حقوقی و قراردادی: قراردادهای نامتوازن، احتمال فسخ پروژه ها، و نبود نظام داوری تخصصی.
۵. مسائل مالیاتی، بیمه ای و گمرکی: مالیات بر ارزش افزوده بالا، سختگیری بیمه ای و تعرفه های سنگین واردات تجهیزات.
۶. فقدان سیاست های حمایتی پایدار: حذف مشوق ها، نبود برنامه بلندمدت و رقابت ناعادلانه با برق یارانه ای فسیلی.
۷. مشکلات اتصال به شبکه: محدودیت ظرفیت شبکه، ضعف زیرساخت ها و تأخیر در صدور مجوز اتصال.
۸. کمبود دانش فنی و نوآوری: ضعف ارتباط صنعت و دانشگاه، حمایت ناکافی از شرکت های دانش بنیان و کمبود آموزش تخصصی.

• از نظر شما کمیته پیمانکاران انجمن ساتکا چه فعالیت هایی را در خصوص موارد فوق می تواند انجام دهد؟

۱. تشکیل کارگروه تخصصی انرژی های تجدیدپذیر برای رصد مشکلات پیمانکاران و پیگیری مستمر با ساتبا و وزارت نیرو.
۲. تدوین الگوی قراردادهای منصفانه EPC و BOT و مذاکره جهت تثبیت تعرفه ها و شرایط قراردادهای خرید تضمینی برق.
۳. پیگیری مطالبات مالی و بیمه ای پیمانکاران از کارفرمایان دولتی و پیشنهاد ایجاد صندوق ضمانت پیمانکاری ساتکا.
۴. برگزاری دوره های آموزشی و انتشار دستورالعمل های فنی برای ارتقای دانش و استانداردسازی پروژه ها.
۵. ایجاد بانک اطلاعات پیمانکاران و شبکه همکاری داخلی و بین المللی برای تشکیل کنسرسیوم ها و جذب سرمایه.
۶. راه اندازی سامانه اطلاع رسانی و پشتیبانی حقوقی جهت دسترسی سریع اعضا به قوانین، بخشنامه ها و مشاوره تخصصی.
۷. مشارکت در سیاست گذاری ملی برای تقویت نقش پیمانکاران در توسعه انرژی های پاک و صادرات خدمات فنی.

• شما در رفع مشکلات فوق چه نقشی می توانید داشته باشید؟

- به عنوان کاندید هیأت رئیسه کمیته پیمانکاران ساتکا، نقش خود را در سه محور اصلی تعریف می کنم:
۱. نقش پیگیر و مطالبه گر صنفی:
با تشکیل کارگروه تخصصی انرژی های تجدیدپذیر، پیگیری مستمر مسائل پیمانکاران از نهادهای مرتبط مانند ساتبا، توانیر و سازمان برنامه و بودجه را در دستور کار قرار می دهم؛ به ویژه در زمینه تثبیت تعرفه ها، اصلاح قراردادهای و پرداخت مطالبات معوق.
 ۲. نقش تسهیل گر و پل ارتباطی:
ارتباط نزدیک میان پیمانکاران، نهادهای مالی و دستگاه های دولتی را تقویت می کنم تا مسیر تأمین مالی، صدور مجوزها و اجرای پروژه ها روان تر شود.
 - همچنین زمینه همکاری مشترک شرکت ها و تشکیل کنسرسیوم های تخصصی را فراهم می کنم.
 ۳. نقش توسعه گر و آینده نگر:

با برگزاری دوره های آموزشی، تدوین دستورالعمل های فنی و حمایت از شرکت های دانش بنیان، به ارتقای دانش و توان فنی پیمانکاران کمک می کنم تا بتوانند در فضای رقابتی داخلی و بین المللی حضور مؤثرتری داشته باشند.

- شما به عنوان کاندید هیات رئیسه کمیته پیمانکاران انجمن ساتکا، چه وظایفی را می توانید قبول نمایید؟

۱. هدایت کارگروه انرژی های تجدیدپذیر و پیگیری مستمر مشکلات پیمانکاران این حوزه.
۲. پیگیری حقوق صنفی و قراردادی با تمرکز بر اصلاح قراردادها و پرداخت مطالبات.
۳. برگزاری دوره های آموزشی تخصصی برای ارتقای دانش فنی و مدیریتی اعضا.
۴. تقویت ارتباط با نهادهای دولتی و مالی برای تسهیل اجرا و سرمایه گذاری پروژه ها.
۵. افزایش شفافیت و اطلاع رسانی از طریق ارائه گزارش ها و ایجاد کانال ارتباطی با اعضا.

- چقدر زمان می توانید برای فعالیت های هیات رئیسه کمیته پیمانکاران صرف نمایید؟

با توجه به اهمیت فعالیت های کمیته و نقش هیأت رئیسه در حمایت از پیمانکاران، آمادگی دارم به طور میانگین ۱۰ تا ۱۵ ساعت در هفته برای شرکت در جلسات، پیگیری امور اجرایی و هماهنگی با اعضا و نهادهای دولتی صرف کنم. همچنین در موارد جلسات اضطراری، بازدید پروژه ها یا مذاکرات کلان با دستگاه های دولتی آمادگی دارم زمان بیشتری اختصاص دهم تا اطمینان حاصل شود که تصمیمات کمیته به موقع و مؤثر اجرا می شوند.

- توضیحات دیگری اگر مد نظر دارید، لطفا درج نمایید.

آماده ام با تعهد، انرژی و تجربه کاری، نقش مؤثر و پیگیر در هیأت رئیسه کمیته پیمانکاران ایفا کنم. تمرکز اصلی من حل مشکلات پیمانکاران، ارتقای توان فنی و مدیریتی اعضا، و بهبود تعامل با نهادهای دولتی و مالی خواهد بود. هدفم ایجاد فضای شفاف، منسجم و اثرگذار برای توسعه صنعت نیروگاه های تجدیدپذیر و حمایت از اعضای ساتکا است.