

فرم معرفی کاندید هیات رئیسه کمیته پیمانکاران انجمن ساتکا

(۱۲ آبان ماه ۱۴۰۴)

محل الصاق عک 	نام و نام خانوادگی :
	مهدی نیکنام
	نام شرکت :
	شرکت نیرو انرژی سپنتا
سمت در شرکت:	استان، شهر:
رئیس هیئت مدیره	اصفهان
زمینه فعالیت و سوابق شرکت	
مجری EPS طراحی نصب و اجرای کامل نیروگاه های خورشیدی و تولید دستگاه پایه کوب	
معرفی فرد کاندید هیأت رئیسه کمیته و سوابق	
سوابق از قبیل فعالیت های گذشته کاندید و هر گونه مطلبی که برای خوانندگان مفید می دانید. سوابق هیأت رئیسه و معرفی شرکت نیرو انرژی سپنتا رزومه اختصاصی مهندس مهدی نیکنام رئیس هیأت مدیره شرکت نیرو انرژی سپنتا (سهامی خاص) رزومه کلی شرکت شرکت نیرو انرژی سپنتا از سال ۱۳۹۷ فعالیت خود را در حوزه طراحی، اجرای و نظارت بر پروژه های برق صنعتی، عمرانی و زیرساخت نیروگاهی در استان اصفهان آغاز نمود. این شرکت با استقرار در اصفهان و بهره مندی از تیمی متخصص در رشته های عمران، برق، کنترل و انرژی های نو، موفق شده است پروژه های کلان و بین صنعتی را در بخش های فولاد، نفت، گاز، پتروشیمی، نیروگاهی و انرژی خورشیدی اجرا کند.	

معرفی رئیس هیأت مدیره

مهندس مهدی نیک‌نام

- کارشناسی مهندسی عمران از دانشگاه صنعتی اصفهان
- بیش از ۲۰ سال سابقه مدیریت اجرایی پروژه‌های بزرگ صنعتی و عمرانی در کشور
- متخصص در طراحی و یکپارچه‌سازی زیرساخت‌های الکتریکی و عمرانی نیروگاه‌ها و واحدهای صنعتی
- دبیر کمیته فنی استانداردهای تأسیسات برق و سازه‌های صنعتی استان اصفهان
- دارای تجربه مستقیم در اجرا و نظارت پروژه‌های نیروگاه‌های خورشیدی
- تسلط کامل بر مدیریت ارتباط میان ساختارهای عمرانی و الکتریکی پروژه‌های نیروگاهی (Civil-Electrical Integration)

سایر اعضای هیأت مدیره

- ♦ مهندس داوود نقویها — مدیر عامل
- کارشناس ارشد برق و الکترونیک
- ♦ دکتر افروز بهرامی — نائب رئیس هیأت مدیره

دستاوردهای کلیدی شرکت

- اجرای بیش از ۴۵ پروژه صنعتی و نیروگاهی در حوزه برق و سازه‌های عمرانی
- انعقاد قراردادهای موفق با شرکت الیاف سازان بهکوش، شرکت لورچ، شرکت صالح چوب و مجتمع‌های خورشیدی کویری
- راه‌اندازی واحد تحقیق و توسعه (R&D) تخصصی در زمینه اتوماسیون و انرژی‌های نو از سال ۱۴۰۱
- عضویت فعال در انجمن صنفی شرکت‌های مهندسی برق و الکترونیک ایران، و همکاری پژوهشی با دانشگاه صنعتی اصفهان

چشم‌انداز و مأموریت

سینما مأموریت خود را در توسعه پایدار صنعت برق و عمران کشور از مسیر نوآوری فنی، بهینه‌سازی مصرف انرژی، و تربیت نیروی متخصص تعریف کرده است.

چشم‌انداز شرکت تا سال ۱۴۰۸:

تبدیل شدن به یکی از پنج شرکت برتر کشور در زمینه طراحی، ساخت و مدیریت پروژه‌های انرژی و زیرساخت نیروگاهی با رویکرد سازه‌های هوشمند و انرژی‌های تجدیدپذیر.

برنامه پیشنهادی کاندید هیأت رئیسه کمیته برای فعالیت‌های آینده کمیته پیمانکاران

شما به عنوان کاندید هیأت رئیسه کمیته پیمانکاران، چه برنامه‌هایی برای آینده دارید؟

برنامه‌های مهدی نیک نام برای آینده ساتکا (بعنوان کاندید هیأت رئیسه کمیته پیمانکاران)

۱. توسعه جایگاه صنفی پیمانکاران ساتکا

هدف: تقویت نقش تصمیم‌سازی پیمانکاران در تعیین استانداردها و قراردادهای صنعت نیرو و انرژی.

اقدام: ایجاد «کارگروه مشترک پیمانکاران و کارفرمایان دولتی» برای بازنگری در آیین‌نامه‌ها و مدل‌های قراردادی از نوع EPC و BOT، به‌ویژه در پروژه‌های مربوط به نیرو و اتوماسیون صنعتی.

۲. ارتقاء شفافیت و عدالت در مناقصات

طراحی سامانه پایش مناقصات ساتکا برای رصد پیمان‌ها، حذف انحصارها و اطمینان از رقابت سالم.

تدوین دستورالعمل اخلاق حرفه‌ای و ارزیابی کیفی پیمانکاران براساس عملکرد واقعی، نه صرفاً قیمت پیشنهادی.

۳. حمایت از پیمانکاران متوسط و کوچک

تشکیل صندوق حمایت مالی و اعتبار پیمانکاران (SATKA FinSupport) جهت تأمین پیش‌پرداخت و تضمین پروژه‌ها.

پیگیری معافیت‌های مالیاتی و بیمه‌ای برای شرکت‌های پیمانکاری فعال در حوزه‌های انرژی نو و پروژه‌های صنعتی متوسط.

۴. Digitalisierung و ارتقاء فناوری

ایجاد ساختار ساتکا-Tech برای آموزش و تجهیز پیمانکاران به فناوری‌های دیجیتال (BIM، هوش مصنوعی در مدیریت پروژه، انرژی هوشمند).

پیشنهاد راه‌اندازی پلتفرم مدیریت پروژه آنلاین با دسترسی برای پیمانکاران عضو به پایگاه داده طرح‌ها، برنامه‌ها و مستندات فنی.

۵. نیروی انسانی و آموزش

تأسیس آکادمی پیمانکاران ساتکا در محل انجمن یا به‌صورت مجازی برای آموزش مقررات جدید، ESCO، ایمنی و مدیریت قراردادها.

۶. شفاف‌سازی عملکرد هیأت‌ریسه

انتصاب نماینده ناظر مالی از میان اعضای غیرهیأت‌مدیره برای بررسی بودجه سالانه و تصمیم‌های مالی ساتکا.

انتشار گزارش عملکرد فصلی هیأت‌ریسه به‌صورت عمومی و آنلاین جهت اعتمادسازی در میان اعضا.

۷. چشم‌انداز نهایی

تبدیل ساتکا به مرجع استانداردسازی و صدور گواهی کیفی پیمانکاران نیرو و انرژی کشور، با تمرکز بر نوآوری، شفافیت و توانمندسازی صنف.

پرسش و پاسخ (اختیاری):

به هر کدام از موارد فوق که تمایل دارید، پاسخ دهید و یا هر موضوع دیگری که مد نظر دارید، درج نمایید.

- مهمترین مسائل مبتلا به شرکت‌های فعال در حوزه پیمانکاری نیروگاه‌های تجدیدپذیر در ایران چه مواردی هستند؟
- از نظر شما کمیته پیمانکاران انجمن ساتکا چه فعالیت‌هایی را در خصوص موارد فوق می‌تواند انجام دهد؟
- شما در رفع مشکلات فوق چه نقشی می‌توانید داشته باشید؟
- شما به‌عنوان کاندید هیات رئیسه کمیته پیمانکاران انجمن ساتکا، چه وظایفی را می‌توانید قبول نمایید؟
- چقدر زمان می‌توانید برای فعالیت‌های هیات رئیسه کمیته پیمانکاران صرف نمایید؟
- توضیحات دیگری اگر مد نظر دارید، لطفاً درج نمایید.

سوال ۲

رنامه‌ها و فعالیت‌های پیشنهادی کمیته پیمانکاران انجمن ساتکا در مواجهه با مسائل صنعت تجدیدپذیر

۱. محور مالی و سرمایه‌گذاری

چالش: نبود تأمین مالی پایدار، تأخیر پرداخت‌ها، نبود ضمانت بانکی.

اقدامات پیشنهادی کمیته:

طراحی و پیاده‌سازی صندوق مشترک ضمانت و تأمین نقدینگی پیمانکاران تجدیدپذیر (SATKA FinSupport) با همکاری یک بانک عامل (مثلاً بانک توسعه تعاون).

تنظیم پیشنهاد رسمی به وزارت نیرو برای تضمین پرداخت خرید برق تجدیدپذیر با الحاق بند "تعهد پرداخت ساتبا" به قراردادهای.

مذاکره با بیمه‌ها برای ایجاد طرح‌های بیمه تضمین پروژه و عملکرد نیروگاه (Performance Guarantee Insurance).

برگزاری جلسات مستقیم با معاونت اقتصادی ساتبا برای تعیین مدل‌های تازه تأمین مالی خرد و کلان (leasing solar, shared investment).

۲. محور قراردادی و آیین‌نامه‌ای

چالش: ضعف در نشریات پایه، عدم تطبیق مدل‌های EPC و BOT.

اقدامات کمیته:

تشکیل کارگروه هم‌افزایی تدوین قوانین پیمانکاری انرژی نو با حضور کارشناسان وزارت نیرو، توانیر و ساتبا برای اصلاح نشریه ۴۳۱۱ و الحاق بندهای EPC، ESCO و BOT.

طراحی «قرارداد نمونه ساتکا برای نیروگاه‌های خورشیدی خانگی و صنعتی» با بندهای ضمانتی و زمان‌بندی استاندارد؛ انتشار آن بین پیمانکاران عضو.

ایجاد بانک جامع سوابق اجرایی پیمانکاران ساتکا و طبقه‌بندی پیمان‌ها بر اساس حجم، کیفیت و زمان اجرا به عنوان مرجع شفاف صنعتی.

۳. محور فنی و آموزشی

چالش: ضعف تکنولوژی، کمبود نیرو متخصص، تجهیزات غیر استاندارد.

اقدامات کمیته:

تأسیس پلتفرم SATKA-Tech Academy با دوره‌های تخصصی در حوزه طراحی، نصب و نگهداری نیروگاه‌های خورشیدی و بادی (با همکاری دانشگاه صنعتی اصفهان و شرکت‌های سازنده).

ایجاد تیم‌های بازرسی کیفی مشترک با ساتبا برای ممیزی استاندارد تجهیزات نیروگاه‌ها، اینورتر و پنل‌ها؛ ارائه گواهی کیفی پیمانکاران فعال.

پیگیری حمایت وزارت صمت برای تولید داخلی اینورترهای راندمان بالا و ارائه تسهیلات به شرکت‌های بومی سازنده.

۴. محور تعرفه‌ای و بازار برق

چالش: نبود بازار رقابتی، ابهام در نرخ خرید تضمینی و صادرات برق.

اقدامات کمیته:

پیشنهاد راه‌اندازی «بازار برق سبز» داخلی ساتکا برای عرضه برق تجدیدپذیر تولیدی پیمانکاران به مصرف‌کنندگان صنعتی (مدل PPA خصوصی برد-برد)، تدوین طرح ملی «صادرات برق تجدیدپذیر به کشورهای همسایه» با هماهنگی وزارت صمت، نیرو، و وزارت خارجه از مسیر مناطق مرزی سیستان-کرمان و آذربایجان.

مذاکره نمایندگان کمیته با ساتبا جهت اصلاح سالانه تعرفه‌ها براساس نرخ تجهیزات جهانی و استاندارد تورم داخلی.

۵. محور نهادی و صنفی

چالش: ضعف هماهنگی میان نهادها و نبود صدای واحد پیمانکاران.

اقدامات کمیته:

تشکیل ستاد هماهنگی پیمانکاران انرژی نو در ساتکا (اتاق پیمانکاران) با جلسات ماهانه و دبیرخانه مستقل.

الزامی شدن عضو بودن پیمانکاران ثبت‌شده در انجمن پیمانکاران ساتکا به‌عنوان شرط حضور در مناقصات ساتبا.

ایجاد سامانه شفاف درخواست و پیگیری مطالبات پیمانکاران، با قابلیت گزارش‌گیری و پاسخگویی از ساتبا/وزارت نیرو.

انتشار «گزارش سه‌ماهه عملکرد کمیته پیمانکاران ساتکا» به شکل عمومی برای ارتقای شفافیت و اعتماد صنفی.

جمع‌بندی کلان

هدف نهایی کمیته پیمانکاران ساتکا باید تبدیل ساختار پیمانکاری تجدیدپذیر از مدل وابسته به دولت به مدل صنعتی مستقل، هوشمند و شفاف باشد؛

جایی که پیمانکار نه‌فقط مجری، بلکه شریک توسعه انرژی کشور محسوب شود.